

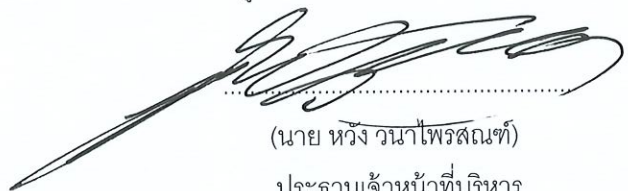


บริษัท แอ็พลาย ดีปี จำกัด (มหาชน)

นโยบายเกี่ยวกับเครื่องดื่มน้ำที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติด

บริษัทฯ จะจัดให้สถานที่ทำงานของพนักงานเป็นสถานที่ปลอดจากเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ยาเสพติด หรือสารเสพติดอื่นๆ ซึ่งจะมีผลบังคับจนสมบูรณ์ในการทำงานของ พนักงาน และจะส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย ประสิทธิภาพในการทำงานและผลงานของพนักงาน การใช้ ครอบครอง แจกจ่าย หรือจำหน่ายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และ ยาเสพติด ในสถานที่ทำงานและพื้นที่ของบริษัทฯ เป็นเรื่องต้องห้าม โดยเด็ดขาดและเป็นเหตุในการเลิกจ้างได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งยาเสพติดซึ่งมีโทษผิดทางกฎหมาย บริษัทฯ จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดทุกประเภทอย่างเต็มที่

1. พนักงานที่ฝ่าฝืนนโยบายเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์และยาเสพติดพนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯและอาจถูกดำเนินการตามกฎหมาย
2. กรณีพนักงานที่เสพยาเสพติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด
 - (1) พนักงานที่ขอความช่วยเหลือจากบริษัทฯเพื่อให้พ้นจากการเสพยาเสพติดหรือเข้าร่วมในโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพจะไม่ถูกปลดออกจากงาน
 - (2) พนักงานที่เสพยาเสพติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด ปฏิเสธไม่เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพ หรือไม่เข้ารับการรักษารวมถึงเมื่อเข้ารับการรักษแล้วแต่ไม่ได้ผลเป็นที่น่าพอใจ พนักงานผู้นั้นจะถูกดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับของบริษัทฯ ตามที่เหมาะสม คำร้องขอรับการรักษายาเสพติด หรือเข้า โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพจะไม่ถือเป็นข้อยกเว้นในการดำเนินการตามระเบียบข้อบังคับ ของบริษัทฯ ในเรื่องการประเมินผลงานประจำปี
3. พนักงานผู้เสพยาเสพติดเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์หรือยาเสพติด หรือพบว่ามีการใช้สารเสพติด จะไม่ได้รับพิจารณาให้ทำงานในตำแหน่งที่ฝ่ายบริหาร กำหนด ซึ่งมีความสำคัญต่อความปลอดภัยและความเป็นอยู่ของพนักงานส่วนรวมของบริษัทฯ หรือของประชาชนทั่วไป
4. บริษัทฯ อาจทำการตรวจค้นยาเสพติดหรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในสถานที่ทำงาน และพื้นที่โดยรอบของบริษัทฯ โดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า
5. บริษัทฯ อาจส่งพนักงานไปพบแพทย์หรือส่งแพทย์เข้าพื้นที่ทำงานเพื่อตรวจหาปริมาณของแอลกอฮอล์ หรือสารเสพติดในร่างกายของพนักงาน เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยว่ามีพนักงานดื่มน้ำที่มีแอลกอฮอล์หรือเป็นส่วนผสมหรือใช้สารเสพติด
6. บริษัทฯ อาจจะพิจารณาให้ผู้ที่จะเข้าทำงานเป็นพนักงานและพนักงานผู้รับเหมาของบริษัทฯ ผ่านการตรวจสารเสพติดในร่างกายทุกคนก่อนรับเข้าทำงาน



(นาย หวัง วณาไพโรสถ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

วันที่จัดทำ: 31/03/21

แก้ไขครั้งที่: 00

S₁₅-QM-02

Page 1 of 1