



## การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและประเด็นสำคัญ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียเป็นลำดับต้นๆ และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการสื่อสารกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้พัฒนากระบวนการการมีส่วนร่วมที่ช่วยให้บริษัทฯ สามารถระบุและจัดลำดับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ออกแบบแผนการมีส่วนร่วมที่เหมาะสมและติดตามผลการดำเนินการตามแผนต่างๆ นอกจากนี้ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หลายช่องทาง ทำให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถติดต่อบริษัทฯ สื่อสารความต้องการและให้ข้อมูลได้ง่ายและสะดวก

การระบุประเด็นสำคัญในปี 2567 บริษัทฯ มีการออกแบบและปรับกระบวนการของการสำรวจความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียให้มีความละเอียดมากขึ้น มีความชัดเจนของที่มาและให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่สามารถสะท้อนถึงความต้องการที่แท้จริงในแต่ละส่วนของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการสำรวจการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ด้านความยั่งยืนฉบับคู่ค้า และฉบับพนักงาน และนำข้อมูลจากการสำรวจดังกล่าวมาประกอบในการพิจารณาผลกระทบและระบุประเด็นสำคัญสำหรับการดำเนินการในปี 2567 ดังกระบวนการดังต่อไปนี้

ระบุ	พิจารณาผลกระทบ	จัดลำดับความสำคัญ
สำรวจ ประเมินผู้มีส่วนได้เสียเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง จากการสำรวจความพึงพอใจลูกค้า การสำรวจประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจากผู้ส่งมอบ ลูกค้าและพนักงานของบริษัทฯ การสอบถามข้อร้องเรียน จากหน่วยงาน การนิคมอุตสาหกรรมบางปูและเทศบาลตำบลที่บริษัทตั้งสำนักงานและจากการประชุมภายในกับคณะทำงานชุดต่างๆ ก่อนการจัดทำงบประมาณและแผนงานประจำปี	พิจารณาผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ที่มีผลต่อผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการประชุมผ่านโครงสร้างคณะทำงานด้านด้านความยั่งยืนและความเสี่ยง	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการร่วมกับผู้บริหารและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อระบุประเด็นสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย
กำหนดแนวทาง	นำไปปฏิบัติและรายงานผล	การติดตามและทบทวน
การประชุมของฝ่ายบริหารเพื่อกำหนดกรอบนโยบาย งบประมาณและจัดให้มีแผนงานและมาตรการขจัดข้อกังวลที่สำคัญของผู้มีส่วนได้เสียได้รับการจัดการและจัดลำดับไว้ในแผนงานประจำปี ผ่านคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการด้านความยั่งยืนและความเสี่ยงพร้อมทั้งนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท	ผู้บริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ คณะทำงาน นำนโยบายและแผนงานไปปฏิบัติให้เกิดผล รายงานผลตามระยะเวลา	ผู้บริหารระดับสูงและกรรมการ มีการติดตามผลและรับทราบการทำงาน ผ่านการรายงานของคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการด้านความยั่งยืนและความเสี่ยงพร้อมประเมินประสิทธิภาพของกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียจากผลตอบรับของผู้มีส่วนได้เสียและให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และเป้าหมายของบริษัทฯ รวมทั้งให้คำแนะนำในการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เหมาะสม

แผนภาพการจัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Identification & Assessment) ปี 2567



❖ ด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ ### ด้านสังคม ☀ ด้านสิ่งแวดล้อม

จากการจัดลำดับความสำคัญตั้งแผนภาพข้างต้น ผ่านฝ่ายบริหาร บริษัทฯ ได้จัดระเบียบหัวข้อประเด็นที่มีความสอดคล้องกัน และได้ระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ในปี 2567 ได้ 6 ประเด็นพร้อมทั้งระบุการดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด พร้อมกับการติดตามผล สาเหตุที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายและการปรับปรุง ดังนี้

**มิติทางด้านสิ่งแวดล้อม(Environment)**

- 1) การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**มิติทางด้านสังคม(Social)**

- 2) ชีวอนามัยและความปลอดภัย (สุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี)
- 3) การพัฒนาความรู้ ศักยภาพ สุวีถีการพนักงานและความเป็นอยู่ที่ดี
- 4) สิทธิมนุษยชน

**มิติทางด้านเศรษฐกิจและการกำกับดูแลกิจการ(Governance)**

- 5) การบริหารห่วงโซ่อุปทาน (การจัดการวงจรการผลิตและการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน)
- 6) การบริหารต้นทุน (การจัดการวงจรการผลิต การลดปริมาณขยะและการนำกลับมาใช้ใหม่)



ประเด็นที่สำคัญ	ผลกระทบ (Effect)	เป้าหมายและการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567 และสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	แนวทางดำเนินงานต่อไป ให้ได้ตามเป้าหมาย
<p>การจัด การพลังงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p><u>ผลกระทบต่อธุรกิจ</u> การจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารต้นทุนของบริษัท เพราะในกระบวนการผลิตใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นพลังงานหลัก ซึ่งค่าใช้จ่ายของไฟฟ้าต่อหน่วยก็สูงขึ้นทุกปี และการใช้ไฟฟ้ามียุทธศาสตร์ที่ส่งเสริมให้ภาคธุรกิจหรืออุตสาหกรรม ปล่อยคาร์บอนออกมาให้น้อยที่สุด (Low carbon release)</p> <p><u>ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</u> การใช้พลังงานไฟฟ้าส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม เป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้โลกร้อนขึ้น (Global Warming) เพราะแหล่งที่มาจากการใช้ปิโตรเลียม ก๊าซธรรมชาติ</p>	<p><u>เป้าหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ลดอัตราการใช้พลังงานต่อหน่วยผลิต</li> <li>ลดค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงานไฟฟ้า</li> </ol> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการล้างทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน</li> <li>โครงการเปลี่ยนหลอดไฟ</li> <li>ติดตั้งระบบ Solar Roop เพื่อใช้พลังงานแสงอาทิตย์ ทดแทนพลังงานไฟฟ้า จากไฟฟ้า (กริด)</li> <li>กิจกรรมการจัดบอร์ดอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>กิจกรรมการปิดไฟตอนพักเที่ยง</li> <li>กิจกรรมการตั้งเวลาพักหน้าจอบริษัท</li> <li>กิจกรรมการปิดปลั๊กพ่วงของอุปกรณ์หลังเลิกงาน</li> <li>กิจกรรมอบรมให้ความรู้พลังงานเรื่องการใช้อย่างประหยัด</li> </ol>	<p>การใช้พลังงานไฟฟ้าต่อหน่วยผลิตลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 <u>มากกว่าหรือเท่ากับ 1%</u> 275.58 kWh/Ton Product (ปี 2565)</p>	<p><u>ผลงานที่ทำได้</u> 285.99 kWh/Ton Product (-3.78%)</p> <p><u>สาเหตุ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>บริษัทมีการซ่อมสร้างในพื้นที่ผลิตหลายจุด</li> <li>ในปีที่ผ่านมาพบปัญหาของเสียจากกระบวนการผลิตเพิ่มขึ้นทำให้ต้องมีกระบวนการ re-work และหรือผลิตใหม่เพิ่มขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>การดูแลรักษาเครื่องจักร (สำรวจแหล่งใช้ไฟในโรงงาน) ศึกษาเทคโนโลยีการประหยัดพลังงาน ความร้อน Extruder และ Motor</li> <li>การเปลี่ยนหลอด LED และวางผังระบบแสงสว่างตามการใช้งานอย่างเหมาะสม</li> <li>ติดตามผลด้านการใช้พลังงานหลังจากการดำเนินการติดตั้งเครื่องจักรใหม่แล้วเสร็จตามแผนในปี 2568</li> </ol>



ประเด็นที่สำคัญ	ผลกระทบ (Effect)	เป้าหมายและการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567 และสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	แนวทางดำเนินงานต่อไป ให้ได้ตามเป้าหมาย
<p>อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (สุขภาพและความปลอดภัย)</p>	<p><b>ผลกระทบต่อธุรกิจ</b> ทำให้บริษัทฯ สามารถจัดการปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและด้านความปลอดภัยให้สอดคล้องถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนดไว้ พนักงานเกิดความเชื่อมั่น รู้สึกปลอดภัย และสบายใจเมื่อเข้ามาทำงานภายในบริษัทฯ นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร ที่มุ่งสู่การดำเนินธุรกิจแบบยั่งยืน</p> <p><b>ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</b> พนักงานและครอบครัวมั่นใจได้ว่าเข้ามาทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดีและปลอดภัย และช่วยลดความเสี่ยงเจ็บป่วยจากการทำงาน บริษัทฯ จำเป็นต้องลงทุนและเพิ่มค่าใช้จ่ายในการดูแลด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ซึ่งมีผลต่อต้นทุนของ บริษัทฯ แต่ในระยะยาวจะช่วยลดค่าใช้จ่ายจากค่าปรับจากการดำเนินงานที่ไม่สอดคล้องตามกฎหมาย รวมถึงค่าใช้จ่ายที่ถูกเรียกเก็บจากการมีพนักงานเจ็บป่วยจากการทำงาน</p>	<p><b>เป้าหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์</li> <li>พนักงานทุกคนทำงานด้วยความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยเสมอ</li> <li>พื้นที่ในการทำงานมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยที่เหมาะสม</li> </ol> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>โครงการ สร้างจิตสำนึกความปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุในสถานประกอบกิจการ (Zero Accident)</li> <li>โครงการอนุรักษ์การไต่ยีน</li> <li>โครงการจัดทำสมุดสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยง</li> <li>กิจกรรมสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย (Safety Talk)</li> <li>กิจกรรมติดตามการแก้ไขปัญหาด้านความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>อุบัติเหตุจากการทำงานลดลง หรือเท่ากับศูนย์</li> <li>การเจ็บป่วยของพนักงานจากกิจกรรมการทำงานไม่เกิดขึ้น</li> </ol>	<p><b>ผลงานที่ทำได้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4 ราย</li> <li>ประสิทธิภาพการไต่ยีนลดลงจำนวน 4 คน</li> </ol> <p><b>สาเหตุ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเกิดจากการประมาทในการปฏิบัติงานที่ยังขาดความตระหนักในด้านจิตสำนึกความปลอดภัย</li> <li>การประเมินความเสี่ยงยังไม่ครอบคลุมทุกรายละเอียดเพียงพอ</li> <li>พื้นที่ในการปฏิบัติงานมีเสียงดังเกินกว่าค่ามาตรฐาน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการประเมินความเสี่ยงในพื้นที่เพิ่มเติม และจัดอบรมด้านความปลอดภัยในเคสที่เกิดขึ้น</li> <li>จัดทำโครงการอนุรักษ์การไต่ยีน <ul style="list-style-type: none"> <li>ติดตั้งป้ายเตือนพื้นที่เสียงดังและมีมาตรการกำกับในพื้นที่เสียง</li> <li>ติดตั้งอุปกรณ์ซับเสียง เพื่อลดแหล่งกำเนิดเสียงในพื้นที่เสียง โดยทดลองดำเนินการจุดที่มีเสียงดังมากที่สุดก่อน</li> </ul> </li> </ol>



ประเด็นที่สำคัญ	ผลกระทบ (Effect)	เป้าหมายและการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567 และสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	แนวทางดำเนินงานต่อไป ให้ได้ตามเป้าหมาย
<p>การพัฒนาความรู้ ศักยภาพ สวัสดิการ พนักงานและ ความเป็นอยู่ที่ดี</p>	<p><b>ผลกระทบต่อธุรกิจ</b> การเพิ่มต้นทุนด้านค่าใช้จ่ายจากการจัดอบรมให้กับพนักงาน ในการพัฒนา ส่งเสริมความรู้และทักษะของบุคลากร ทั้งนี้ถือเป็นการลดความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว ของธุรกิจซึ่งทุกคนในองค์กรต้องรับมือ ต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น</p> <p><b>ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานขาดทักษะที่จำเป็นต่อการ ทำงานให้งานประสบความสำเร็จได้ ตามเป้าหมายขององค์กรและลูกค้า หรือผู้ถือหุ้น</li> <li>- การดูแลความเป็นอยู่ที่ดี ช่วยสร้าง บรรยากาศในการทำงานร่วมกันของ พนักงาน และสร้างความมั่นใจให้ ครอบครัวของพนักงาน</li> </ul>	<p><b>เป้าหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาความรู้และทักษะของ บุคลากรให้มีศักยภาพทันต่อการ เปลี่ยนแปลงขององค์กรและ สังคม</li> <li>2. พนักงานบริษัทมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดความผูกพันต่อองค์กร</li> </ol> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ด้านองค์กรแห่งการเรียนรู้ บริษัทฯ ได้สร้างวิทยากรภายในองค์กร</li> <li>2. ด้านคุณภาพชีวิตและความ เป็นอยู่ที่ดี บริษัทฯ มีโครงการ Happy <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมอวยพรวันเกิด พนักงาน</li> <li>- กิจกรรมบริจาคโลหิต</li> <li>- จัดกิจกรรมปลูกป่าชายเลน</li> <li>- การจัดการโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ปรับปรุงห้องน้ำ เครื่อง กรองน้ำดื่ม เพื่อสุขอนามัย ของพนักงาน ปรับปรุง สภาพแวดล้อมที่ไม่ปลอดภัย เป็นต้น</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป้าหมายอัตราความ พึงพอใจของ พนักงานในแต่ละด้าน ในปี 2567 มากกว่า <u>80%</u> ของพนักงาน <u>ทั้งหมด</u></li> <li>2. ค่าเฉลี่ยชั่วโมงอบรม ต่อคนต่อปี <u>ไม่น้อยกว่า 3%</u> เมื่อเทียบกับ <u>ปีฐาน (ปี 2565) = ค่าเฉลี่ย 15.12 hrs.)</u></li> <li>3. อัตราการลาออกของ พนักงาน (Turnover Ratio) ไม่เกิน <u>1.5%</u> ต่อปี ของพนักงาน <u>ทั้งหมด</u></li> </ol>	<p><b>ผลงานที่ได้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 90%</li> <li>2. 15.67 hrs. (+3.64%)</li> <li>3. 1.10% (KPI =&lt;1.5%)</li> </ol>	<p>บริษัทฯสร้างวิทยากร ภายในองค์กร เน้นสอน ด้าน Hard Skill ภายหลังจากพนักงาน ออกไปอบรมภายนอก เพื่อให้สามารถถ่ายทอด ความรู้และรักษาองค์ ความรู้ขององค์กร</p> <p>เพิ่มการวิเคราะห์เชิง คุณภาพเช่น ภายหลัง อบรมมี ผู้เชี่ยวชาญ เฉพาะทางเพิ่มหรือไม่ ลดอุบัติเหตุลงได้หรือไม่</p>



ประเด็นที่สำคัญ	ผลกระทบ (Effect)	เป้าหมายและการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567 และสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	แนวทางดำเนินงานต่อไป ให้ได้ตามเป้าหมาย
ด้านสิทธิมนุษยชน	<p><b>ผลกระทบต่อธุรกิจ</b></p> <p>ปัจจุบัน ประเด็นสิทธิมนุษยชนเป็นประเด็นสำคัญที่ทั่วโลกให้ความสนใจเป็นอย่างมาก เนื่องจากเป็นสิทธิที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับอย่างเสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม บนพื้นฐานของความยั่งยืน ซึ่งไม่ควรมิผู้ใดล่วงละเมิดได้ ทั้งนี้ ปัญหาที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนในรูปแบบต่างๆ อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เช่น การถูกปฏิเสธการซื้อขายสินค้าและบริการ เป็นต้น</p> <p><b>ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</b></p> <p>หากบริษัทฯ ไม่ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน อาจทำให้พนักงานขาดความเชื่อมั่นในการทำงานให้กับองค์กร และขาดความน่าเชื่อถือต่อบริษัทคู่ค้าได้และผู้ถือหุ้นได้ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร</p>	<p><b>เป้าหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. สังคมและชุมชนรอบข้างให้การสนับสนุนและลดความขัดแย้งในชุมชน</li><li>2. สร้างภาพลักษณ์และชื่อเสียงที่ดี รวมทั้งได้รับความไว้วางใจจากสังคม</li></ol> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินงานด้วยหลักสิทธิมนุษยชนโดยไม่เลือกปฏิบัติและไม่ใช้แรงงานบังคับและแรงงานเด็ก</li><li>- มีการพิจารณาค่าตอบแทนที่เป็นธรรม โดยพิจารณาจากความสามารถและผลการปฏิบัติงาน</li><li>- จัดสรรสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงานอย่างเท่าเทียมเทียบเคียงได้กับบริษัทอื่นในอุตสาหกรรมเดียวกัน</li><li>- เพิ่มการสื่อสารต่างภาษาเพื่อให้พนักงานต่างชาติเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง</li><li>- สื่อสารการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนไปกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียเช่น ลูกค้า , คู่ค้า ผ่านเอกสารประเมินของแผนกจัดซื้อและขาย</li></ul>	ข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์	ไม่มีข้อร้องเรียน (ศูนย์)	-



ประเด็นที่สำคัญ	ผลกระทบ (Effect)	เป้าหมายและการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567 และสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	แนวทางดำเนินงานต่อไป ให้ได้ตามเป้าหมาย
การบริหารห่วงโซ่อุปทาน (การจัดการวงจรการผลิตและการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน)	<p><b>ผลกระทบต่อธุรกิจ</b></p> <p>การดำเนินธุรกิจ หากต้องพึ่งพาคู่ค้าที่มีศักยภาพต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด หรือมีจำนวนน้อยราย คู่ค้าที่มีค่าใช้จ่ายสูงส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องหรือส่งผลต่อการหยุดชะงักในการดำเนินงานในกระบวนการได้</p> <p><b>ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</b></p> <p>ลูกค้าและ คู่ค้า ทั้งในเชิงธุรกิจและภาพลักษณ์ เมื่อเกิดการหยุดชะงักในการดำเนินงานในกระบวนการได้</p>	<p><b>เป้าหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เพื่อเพิ่มจำนวนคู่ค้าที่มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพ</li><li>2. เพื่อลดความเสี่ยงในการพึ่งพาคู่ค้ารายสำคัญ และคู่ค้าน้อยราย</li><li>3. เพื่อความพอใจของลูกค้า ผู้บริโภคและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li></ol> <p><b>แผนการดำเนินงาน</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. สรรหาและคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพทั้งในและต่างประเทศ</li><li>2. คัดเลือกและประเมินประสิทธิภาพคู่ค้าทั้งก่อนและหลังการสั่งซื้อและวางแผนเข้าตรวจติดตามคู่ค้า</li><li>3. วางแผนการสั่งซื้อวัตถุดิบ โดยดำเนินการสั่งซื้อในปริมาณที่เพียงพอต่อการผลิตในระยะเวลา กำหนดการสำรองวัตถุดิบคงคลังเพื่อป้องกันปัญหาการขาดแคลนวัตถุดิบที่อาจส่งผลกระทบต่อกระบวนการผลิต</li></ol>	ในปี 2567 เป้าหมายประเมินด้าน ESG ในกลุ่ม <u>Critical Tier 1 Supplier</u> ใน <u>ประเทศให้ได้ 100%</u>	ประเมินครบ 5 ราย (100%)	ปรับปรุงเพิ่มเติมโดยเพิ่มการตรวจ Audit Supplier ในกลุ่ม Packaging



ประเด็นที่สำคัญ	ผลกระทบ (Effect)	เป้าหมายและการดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567 และสาเหตุที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	แนวทางดำเนินงานต่อไป ให้ได้ตามเป้าหมาย
การบริหารต้นทุน (การจัดการวงจรการผลิต การลดปริมาณขยะและการนำกลับมาใช้ใหม่)	<p><u>ผลกระทบต่อธุรกิจ</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>การบริหารต้นทุน การสูญเสียและความสิ้นเปลืองทรัพยากร</li><li>ชื่อเสียงขององค์กร</li><li>ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมภายในโรงงาน</li></ol> <p><u>ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสีย</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>สุขภาพของพนักงาน</li><li>ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในชุมชนและสังคม</li></ol>	<p><u>เป้าหมาย</u></p> <p>ลดขยะอุตสาหกรรมจากการดำเนินงาน</p> <p><u>การดำเนินงาน</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>การประเมินของเสียและการลดของเสียที่ต้นทาง</li><li>การคัดแยกของเสียการเก็บรวบรวมและการขนส่ง</li><li>การแปรรูปของเสีย: ร่วมกับแผนกวิจัยและพัฒนาในการกำหนดหาวิธีการแปรรูปของเสียที่เหมาะสม</li><li>การฝึกอบรมพนักงาน</li><li>การตรวจสอบและการประเมิน</li></ol>	อัตราการเกิดปริมาณขยะอุตสาหกรรมจากการดำเนินงานต่อหน่วยผลิต ลดลงเมื่อเทียบกับปี 2565 $\geq 2\%$ 4.5 กิโลกรัมขยะต่อตันผลิตภัณฑ์ (ปี 2565)	<p><u>ผลงานที่ทำได้</u></p> <p>4.5 กิโลกรัมขยะต่อตันผลิตภัณฑ์ (0%)</p> <p><u>สาเหตุ</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>ยังมีปริมาณขยะจากบรรจุภัณฑ์วัสดุดิบที่ยังต้องทำงานร่วมกันกับผู้ส่งมอบเพื่อร่วมกันลดหรือหาแนวทางหมุนเวียน</li><li>การคัดแยกขยะปนเปื้อนภายในบริษัทฯ เองยังไม่มีประสิทธิภาพมากพอ</li><li>พนักงานขาดการปฏิบัติอย่างจริงจังและต่อเนื่อง</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>หาแนวทางร่วมกับผู้ส่งมอบมากขึ้น</li><li>วางแผนการจัดการขยะอย่างเป็นระบบ</li><li>หาแนวร่วมต่อยอดกับผู้ประกอบการอื่นซึ่งอาจทำให้ขยะจากบริษัทฯ กลายเป็นวัสดุดิบสำหรับอีกบริษัทฯ</li><li>ส่งเสริมและสร้างความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานให้เกิดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร</li></ol>