



บริษัท แอ็พพลาย ดีบี จำกัด (มหาชน)
APPLIED DB PUBLIC COMPANY LIMITED



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
(Corporate Social Responsibility)





นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

นอกจากการประกอบกิจการทางการค้าที่ได้มีการวางกรอบโครงสร้างการดำเนินงานที่โปร่งใสและมีจรรยาบรรณพร้อมๆ กับการมุ่งหวังให้ธุรกิจมีการเจริญเติบโตอย่างมั่นคง บริษัท แอ็พพลาย ดีบี จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัทฯ”) ยังตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมดทั้งภายในองค์กรและในสังคม โดยบริษัทฯ ได้ยึดเอาแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมของกิจการที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ซึ่งมีองค์ประกอบที่สำคัญจะต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ 8 ข้อดังต่อไปนี้ (1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม (2) การต่อต้านการทุจริต (3) การเคารพสิทธิมนุษยชน (4) การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม (5) ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค (6) การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม (7) การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม (8) การมีนวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรม ซึ่งได้จากการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย

1. การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทฯ ประกอบกิจการอยู่บนพื้นฐานความเป็นธรรม มีจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีจรรยาบรรณและตั้งมั่นที่จะแข่งขันทางการค้าตามหลักจริยธรรมในการประกอบการค้า กฎหมาย และหลักการแข่งขันทางการค้าอย่างเสมอภาคกัน โดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์อื่นที่อาจได้มาจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามทำนองคลองทำ บริษัทฯ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

- 1) ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
- 2) ส่งเสริมการแข่งขันอย่างเสรี ปฏิเสธพฤติกรรมใดๆก็ตามที่ขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
- 3) จัดให้มีระบบป้องกันตรวจสอบการทุจริตและจัดให้มีกระบวนการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรมสำหรับกรณีการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4) หลีกเลี่ยงการกระทำใดๆที่อาจก่อให้เกิดการขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือหากพบว่ามี การขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้น บริษัทฯ จะจัดให้มีกระบวนการไกล่เกลี่ยและมีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างถูกต้องครบถ้วน

2. การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัทฯ มีมาตรการและการดำเนินการเพื่อป้องกันการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเข้มงวด โดยบริษัทฯ ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดปรากฏในนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงบุคคลต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตระหนักถึงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในบริษัทฯ และให้เล็งเห็นถึงความสำคัญของกระบวนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ตลอดจนทบทวนแนวทางปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดของกฎหมาย

3. การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชนและสังคมรอบข้าง โดยบริษัทฯ ให้ความสำคัญในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ซึ่งต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานและไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นเรื่องของความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ หรือสภาวะทางร่างกาย ฯลฯ ไม่ให้ธุรกิจของบริษัทฯเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ว่าจะเป็นการใช้แรงงานเด็ก การใช้กำลังบังคับแรงงานหรือการคุกคามทางเพศ เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น บริษัทฯจึงมีการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้พนักงาน ชุมชนและสังคมร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนเกี่ยวกับการถูกละเมิดสิทธิของตนหากมีการกระทำของบริษัทฯหรือบุคลากรในบริษัทฯ ที่เข้าข่ายเป็นการละเมิดสิทธิหรือสร้างความเดือดร้อนให้แก่บุคคลใดๆ ในชุมชนและสังคม ทั้งนี้ ผู้พบเห็นเหตุการณ์ดังกล่าวสามารถร้องเรียนผ่านช่องทางในการรับข้อร้องเรียนของบริษัทฯผ่านทาง website



www.adb.co.th หรือติดต่อแผนกทรัพยากรบุคคลของบริษัทฯ ทั้งนี้เพื่อให้การเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทฯได้ดำเนินการสร้างองค์ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชนและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของบริษัทฯ ปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

4. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

เนื่องจากบริษัทฯ เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเคารพสิทธิมนุษยชนเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความสัมพันธ์กับธุรกิจ บริษัทฯ ยึดถือหลักในการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามความคุ้มครองของกฎหมาย โดยบริษัทฯ มีการดำเนินการตามกฎหมายและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยหมั่นตรวจตราดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัทฯ เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน อาทิเช่น ไม่สนับสนุนการใช้แรงงานเด็ก เป็นต้น ในด้านของแนวปฏิบัติในเรื่องของการทำงาน บริษัทฯจัดให้มีสวัสดิการแก่พนักงานตามสมควรและให้มีการเลื่อนตำแหน่งเมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม รวมถึงให้พนักงานแสดงความคิดเห็น ร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่อแผนกทรัพยากรบุคคลสำหรับพนักงานที่ไม่ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

5. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการประกอบธุรกิจโดยการผลิตสินค้าให้มีมาตรฐานและจัดให้มีการพัฒนาสินค้าตามความเหมาะสมอยู่เสมอเพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงหรืออันตรายที่อาจเกิดแก่ผู้บริโภคสินค้าของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคไว้ ดังนี้

- 1) ให้มีการพัฒนาสินค้าของบริษัทอย่างเหมาะสม
- 2) ให้ข้อมูลอย่างเพียงพอเกี่ยวกับสินค้าและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ ต่อลูกค้า เช่น การใช้ภาษาเรียบง่ายต่อการทำความเข้าใจบอกวิธีการใช้สินค้าอย่างปลอดภัย เป็นต้น
- 3) ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรมในเรื่องของสินค้าหรือการให้บริการหลังการขาย โดยไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้า จัดเก็บข้อมูลของลูกค้าอย่างปลอดภัย ไม่ส่งต่อข้อมูลลูกค้าให้กับบุคคลอื่นหากไม่ได้รับความยินยอม

6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชนและสังคมโดยรอบด้วยความตระหนักว่าบริษัทฯเป็นส่วนหนึ่งของสังคมและมีความประสงค์ที่จะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมๆ กับชุมชนควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการประกอบธุรกิจโดยคำนึงถึงสภาพสิ่งแวดล้อมเป็นสำคัญและกำหนดให้มีการกำจัดของเสียอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนข้างเคียง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับของบริษัทฯ มีจิตสำนึกและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมผ่านการรณรงค์ภายในองค์กรและกิจกรรมต่างๆ โดยรณรงค์ให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณภาพ สิ้นเปลืองน้อยที่สุด มีการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ โดยได้มีการประกาศใช้นโยบาย 5R (Rethink/Redesign/Refuse/Reduce/Reuse/Recycle) ในการจัดการของเสียและวัสดุเหลือใช้ มีการหมุนเวียนใช้ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ลดปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดโดยการเผาไหม้หรือการฝังกลบ รวมถึงการออก มาตราการประหยัดทรัพยากร พลังงานในรูปแบบต่างๆ ได้รวมอยู่ในนโยบายเล่มนี้และได้จัดทำแนวปฏิบัติการทำงานให้มีการจัดการอย่างเป็นรูปธรรมและได้สื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องได้นำไปปฏิบัติแล้ว

7. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ ตระหนักในความเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนโดยมีนโยบายการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการมุ่งมั่นพัฒนาให้ธุรกิจเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการดูแลเอาใจใส่สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน บริษัทฯ มีการวางแผนการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อลดผลกระทบในด้านต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กร โดยยึดหลักการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อหลักสิทธิมนุษยชน มุ่งเน้นต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ มีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมดังนี้

- 1) บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา อาทิเช่น การมอบทุนการศึกษา, การสนับสนุนองค์ความรู้ทางวิชาการ, งานวิจัย และนวัตกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัยและการจ้างงานในชุมชน เป็นต้น



- 2) บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางในการพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบชุมชนในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปู อาทิเช่น การปลูกป่าชายเลน เพื่อรณรงค์การลดโลกร้อน เป็นต้น

8. ร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

บริษัทฯ จะสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าทั้งในระดับกระบวนการทำงานในองค์กรและในระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร ซึ่งหมายถึงการทำสิ่งต่างๆ ด้วยวิธีใหม่ๆ และให้รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางการผลิต หรือแนวคิดเพื่อสร้างมูลค่า ทั้งนี้ จุดมุ่งหมายของการเป็นนวัตกรรมนั้นคือการสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางบวก เพื่อให้สิ่งต่างๆ ที่เกิดขึ้นเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ดังนั้น การเผยแพร่นวัตกรรมจึงถือเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างหนึ่ง ไม่ว่าจะด้วยวิธีการสื่อสารและเผยแพร่ให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ นั้นสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของบริษัทฯ ได้อย่างทั่วถึง

นอกจากที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทฯ จะดำเนินการสร้างความคิดหรือค้นหาความรู้ใหม่ๆ ที่ต่างไปจากเดิมที่เคยปฏิบัติหรือเคยรับรู้มาก่อนโดยเป็นความรู้ที่ครอบคลุมทั้งทางธุรกิจ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์แก่บริษัทฯ หรือก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมในวงกว้างและท่านสามารถศึกษาเพิ่มเติมของนโยบายที่ได้กล่าวมาข้างต้นโดยละเอียดในเว็บไซต์และหรือในรายงานประจำปีได้อีกช่องทางหนึ่ง

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมฉบับนี้ ได้รับการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2568 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568 เป็นต้นไป

(นายภวัต วงศ์ตั้งตระกูล)
ประธานกรรมการบริษัท