



การจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยประจำปี 2568

บริษัทฯ มีสถานประกอบกิจการ โรงงาน 3 สาขา โดยทุกสาขามีดำเนินการจัดการด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยตามมาตรฐาน ISO45001:2018 โดยมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ผู้รับเหมาและผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. การแต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

เพื่อให้การบริหารงานด้านความปลอดภัยของบริษัท แอปพลาย ดีบี จำกัด (มหาชน) เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับกฎกระทรวง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2565 (ข้อ 25 นายจ้าง ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวนห้าสิบคนขึ้นไป ต้องจัดให้มี คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ)

บริษัทฯ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อดังต่อไปนี้ ดำรงตำแหน่งเป็น “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ” ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2570 ทั้ง 2 สถานประกอบกิจการ ดังนี้

สถานประกอบกิจการ : เลขที่ 260 หมู่ 4 ถ.สุขุมวิท ต.แพรกษา อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายพิริยะ ม่วงคราม	ประธานกรรมการ
2	นายลิขิต ชื่นมาลัย	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
3	นายอภิวุฒิ เอกศิริ	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
4	นายเชิด ธนู	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
5	นายเกรียงไกร ชมคำ	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
6	นายชอ ดิสาจ	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
7	นางสาวมนต์นภา เบญจมาศย์	เลขานุการ



สถานประกอบกิจการ : เลขที่ 271 หมู่ 4 ถ.สุขุมวิท ต.แพรงษา อ.เมืองสมุทรปราการ จ.สมุทรปราการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
1	นายพิริยะ ม่วงคราม	ประธานกรรมการ
2	นายจรัญ นิเกตุ	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
3	นายประพล โสประดิษฐ์	กรรมการผู้แทนนายจ้างระดับบังคับบัญชา
4	นายสุรชัย สายอุทา	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
5	นายวรกิจ พันธนู	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
6	นางสาววริษา บำรุงลี	กรรมการผู้แทนลูกจ้าง
7	นางสาวจรรยารัตน์ สายปิ่น	เลขานุการ

2.การชี้บ่งอันตรายและการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานของทุกคน ไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ผู้รับเหมา หรือผู้เยี่ยมชมที่เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ภายในบริษัท เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างปลอดภัยและควบคุมอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้น บริษัทฯ จึงได้กำหนดให้มีการชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยงในทุกกิจกรรมด้วยวิธีการ What If Analysis โดยทบทวนเป็นประจำปีละ 1 ครั้ง ครอบคลุมทั้งการทำงานกับเครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ สภาพแวดล้อมการทำงานปัจจุบัน และการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งเมื่อประเมินพบความเสี่ยง ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้ ระดับความเสี่ยงสูง จะจัดให้มีแผนลดความเสี่ยง และหากพบระดับความเสี่ยงปานกลาง จะจัดให้มีแผนควบคุมความเสี่ยง ควบคุมให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

3.การมีส่วนร่วมของพนักงานในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

3.1 การประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมและเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยแต่งตั้งพนักงาน ผ่านการเลือกตั้งตัวแทนลูกจ้าง เข้ามาเป็น “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการ” หรือ คปอ. ซึ่งคณะกรรมการฯ มีบทบาทหน้าที่สำคัญในการส่งเสริมและกำกับดูแลให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย รวมถึงลดความเสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพของพนักงานทุกคน โดยมีการจัดการประชุมอย่างสม่ำเสมอเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาปัญหา อุบัติเหตุ ตลอดจนหาหรือและกำหนดมาตรการป้องกันอุบัติเหตุและโรคจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากพนักงานทุกคนจะได้รับการพิจารณาและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



3.2 กิจกรรม Morning Talk เป็นการสื่อสารด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานในวันแรกของสัปดาห์ก่อนการเริ่มงาน โดยมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยหรือผู้ที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัยเป็นผู้ดำเนินการให้ความรู้และแลกเปลี่ยนสื่อสารกับพนักงาน เพื่อให้พนักงานเกิดความตระหนักรู้และเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย



4. ผลการดำเนินงานการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

4.1 ผลการดำเนินงานโครงการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

4.1.1 โครงการอนุรักษ์การได้ยิน

จากการดำเนินการตรวจวัดระดับเสียงในบริเวณพื้นที่ทำงานของพนักงานที่มีการใช้เครื่องจักรที่มีเสียงดังด้วย Sound Level Meter และสำรวจการสัมผัสเสียงที่ตัวพนักงานด้วยเครื่อง Nose Dosimeter พบพื้นที่เสี่ยงสูญเสียการได้ยิน (มากกว่า 85 dB(A)) ได้แก่ โรงงานสาขา 260 จำนวน 3 จุด และ โรงงานสาขา 271 จำนวน 1 จุด

ด้วยความห่วงใยต่อสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ ที่มีระดับความดังของเสียงเกินค่ามาตรฐาน 85 เดซิเบลเอ บริษัท ฯ จึงเห็นสมควรให้มีการดำเนิน โครงการอนุรักษ์การได้ยินตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำมาตรการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบการ พ.ศ. 2559

การดำเนินการโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ได้ดำเนินการกำหนดให้ติดป้ายเตือนระดับเสียงในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงระดับเสียงเกินค่ามาตรฐาน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการอนุรักษ์การได้ยินหรือวิธีการควบคุมเสียงดัง โดยนำมาตรการในการบริหารจัดการมาใช้ คือ กำหนดให้สวมใส่ที่อุดหู ที่ครอบหูที่มีคุณสมบัติในการลดเสียงตลอดเวลาที่สัมผัสเสียง ร่วมกับอบรมให้ความรู้แก่พนักงานผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง เพื่อให้พนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจและตระหนักในความปลอดภัยของตนเอง นอกจากนี้ จัดให้มีการตรวจสุขภาพการได้ยิน

Baseline Audiogram และ Annual Audiogram สำหรับผู้ที่ปฏิบัติงานที่ทำงานในบริเวณนั้น เพื่อตรวจติดตามสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่องและใกล้ชิด



4.1.2 โครงการสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุในสถานประกอบการ (Zero Accident)

จากการสอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุ และสถิติอุบัติเหตุจากการทำงาน พบว่า สาเหตุของการประสบอันตราย ส่วนใหญ่มาจากการกระทำของพนักงานประมาณ 80 เปอร์เซ็นต์ ดังนั้น บริษัท ฯ จึงได้ดำเนินโครงการ “สร้างจิตสำนึกความปลอดภัย เพื่อลดอุบัติเหตุในสถานประกอบการ (Zero Accident)” เพื่อการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเสี่ยงของพนักงาน ควบคู่ไปกับกิจกรรมต่างๆที่บริษัท ได้จัดทำขึ้นเพื่อลดสถิติการประสบอันตรายและอุบัติเหตุ โดยดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่พนักงานผ่านการประชุมชี้แจงและการประชาสัมพันธ์สื่อสาร ชี้แจงและแนะนำเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมปลอดภัยและแก้ไขพฤติกรรมเสี่ยง พร้อมทั้งตรวจสอบวัดผลแต่ละแผนก/หน่วยงานเป็นระยะ และให้รางวัลแก่แผนก/หน่วยงานที่มีอุบัติเหตุต่ำที่สุด



4.2 สถิติการดำเนินงานด้านความปลอดภัย

4.2.1 สถิติการเกิดอุบัติเหตุและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย		หน่วย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568
1	ชั่วโมงการทำงานรวม	ชั่วโมง	705,710	619,582	540,156
อุบัติเหตุและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน					
1	อัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของพนักงาน	ต่อสองแสนชั่วโมงทำงาน	0	0	0
2	อัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของผู้รับเหมา	ต่อสองแสนชั่วโมงทำงาน	0	0	0
3	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานของพนักงาน	ต่อสองแสนชั่วโมงทำงาน	0.85	1.61	1.11
4	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานของผู้รับเหมา	ต่อสองแสนชั่วโมงทำงาน	0	0	0
5	อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานของพนักงาน	ต่อสองแสนชั่วโมงทำงาน	0.57	1.29	1.11
6	เหตุการณ์ที่เกือบเกิด (Near Miss) ของพนักงาน	กรณี	0	0	0
7	เหตุการณ์ที่เกือบเกิด (Near Miss) ของผู้รับเหมา	กรณี	0	0	0
8	โรคอันเนื่องมาจากการทำงานของพนักงาน	กรณี	0	0	0



4.2.2 สถิติการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 2568

หลักสูตร	จำนวนชั่วโมงอบรม	จำนวนพนักงานที่ อบรม
การขับรถ Forklift ไฟฟ้าอย่างถูกวิธีและปลอดภัย	6 ชั่วโมง	14 คน
ผู้บังคับปั้นจั่น ชนิดปั้นจั่นเหนือศีรษะ ปั้นจั่นขาสูงและปั้นจั่นชนิดอยู่กับที่ ชนิดอื่น ครั้งที่1 ประจำปี 2568	12 ชั่วโมง	15 คน
โรคจากการประกอบอาชีพ (สาขา260,สาขา271)	Safety Talk 30นาที	63 คน
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับบริหาร	12 ชั่วโมง	10 คน
เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน	12 ชั่วโมง	6 คน
งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติ ครั้งที่ 37 (THAILAND SAFE@WORK#37	6 ชั่วโมง	3 คน
ความปลอดภัยในการใช้รถยก (Safety&Operation for Forklift)	6 ชั่วโมง	14 คน
การฝึกซ้อมโต้ตอบภาวะฉุกเฉิน สารเคมีรั่วไหล (สาขา260,สาขา271)	1 ชั่วโมง	33 คน
การฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นและการซ้อมอพยพหนีไฟ	7 ชั่วโมง	36 คน
อบรมหลักสูตรแนวทางการป้องกันและระงับอัคคีภัยที่เกิดจากระบบไฟฟ้า จากโซลาร์เซลล์ และสถานีชาร์จไฟฟ้าจากโรงงาน	6 ชั่วโมง	2 คน
อบรมหลักสูตรข้อควรรู้และแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายสำหรับบุคลากรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน	6 ชั่วโมง	2 คน